

Notice At Collection For California Applicants

NFI Industries, Inc. on behalf of itself, as well as its affiliates and related entities (collectively “the **Company**”) is providing you with this Notice At Collection For California Applicants (“**Notice**”) to inform you about:

1. the categories of Personal Information that the Company collects about applicants who reside in California; and
2. the purposes for which the Company uses that Personal Information.

For purposes of this Notice,

- “**Personal Information**” means information that identifies, relates to, describes, is capable of being associated with, or could reasonably be linked, directly or indirectly, with a natural person that the Company collects about its applicants, who reside in California, in their capacity as applicants for positions with the Company.

Assistance For Disabled Applicants

Alternative formats of this Notice are available to individuals with a disability. Please contact CCPA@nfiindustries.com for assistance.

1. Identifiers And Professional Or Employment-Related Information

- 1.1 **Personal Information Collected:** The Company collects identifiers and professional or employment-related information, including the following:

Identifiers: real name, nickname or alias, date of birth, postal address, telephone number, e-mail address, Social Security number, signature, online identifier, Internet Protocol address, driver’s license number or state identification card number, and passport number.

Professional or Employment-Related Information: evaluations, membership in professional organizations, professional certifications, and employment history.

- 1.2 **Purposes of Use:**

Recruiting:	
<ul style="list-style-type: none"> • To evaluate applicants' qualifications for employment with the Company • To communicate with applicants • For diversity and inclusion purposes • To arrange and manage Company-sponsored events • To create a talent pool for future job openings • For recordkeeping purposes 	<ul style="list-style-type: none"> • To demonstrate applicants' agreement to, or acceptance of, documents presented to them, e.g., pre-employment arbitration agreement, acknowledgement of employment application, offer letter • To evaluate and improve the recruiting process
Monitoring, Security, And Compliance:	
<ul style="list-style-type: none"> • To monitor use of Company information systems and other electronic resources • To conduct internal audits • To conduct internal investigations • To protect the safety and security of the Company's facilities 	<ul style="list-style-type: none"> • To administer the Company's complaint hotline. • To report suspected criminal conduct to law enforcement and cooperate in investigations

2. Personal Information Categories From Cal. Civ. Code §1798.80(e)

The Company collects categories of Personal Information listed in Cal. Civ. Code §1798.80(e) (other than those already listed in "Identifiers," above) as follows for the purposes listed below:

- Photograph and physical description: for security and internal identification purposes.
- Medical information: (a) for occupational health surveillance; (b) for occupational health and safety compliance and record-keeping; (c) to conduct fitness-for-duty examinations; and (d) to respond to an applicant's medical emergency.

3. Characteristics Of Protected Classifications Under California Or Federal Law

The Company collects information about race, national origin, disability, sex, and veteran status as necessary to comply with legal obligations, including the reporting requirements of the federal Equal Employment Opportunity Act, the federal Office of Contracting Compliance Programs (applicable to government contractors), and California's Fair Employment and Housing Act.

The Company also collects the following characteristics (in addition to those listed above) for its diversity and inclusion programs: (a) religion (includes dress and grooming practices and encompasses all aspects of religious belief, observance and practice); (b) sex (includes

gender, pregnancy, childbirth, breastfeeding, or related medical conditions; also, sexual orientation); (c) disability; (d) gender identity; (e) gender expression; (f) marital status; (g) age, (h) familial status.

The Company collects this category of Personal Information on a purely voluntary basis and uses the information only in compliance with applicable laws and regulations.

4. Internet Or Other Similar Network Activity

4.1 **Personal Information Collected:** The Company collects information about applicants' use of the Internet or other similar network activity, including the following: browsing history, search history, log in/out and activity on the Company's electronic resources, information regarding an applicant's interaction with an Internet web site, application, or advertisement, and publicly available social media activity.

4.2 **Purposes of Use:** to monitor use of the Company's information systems and other electronic resources or information systems, to conduct internal audits, to conduct internal investigations, to protect the safety and security of the Company's facilities, and to impose discipline.

5. Geolocation Data

5.1 **Personal Information Collected:** The Company collects geolocation data, including the following: (a) information that can be used to determine a mobile device's physical location; and (b) information that can be used to determine an applicant's physical location, for example, through a radio frequency identification (RFID) chip in a security badge.

5.2 **Purposes of Use:** to confirm that an applicant has arrived and left Company facilities when scheduled, to manage applicant-related emergencies, to monitor the safety of the applicant, and to protect the safety and security of the Company's facilities.

6. Sensory Or Surveillance Data

6.1 **Personal Information Collected:** The Company collects sensory or surveillance data, including the following: audio/visual recordings of interviews and footage from video surveillance cameras.

6.2 **Purposes of Use:** to protect the safety and security of the Company's facilities and personnel through video surveillance, to evaluate the applicant's suitability for employment, to monitor compliance with Company policies, and to provide training.

7. Profile Data

7.1 **Personal Information Collected:** The Company collects profile data, including the following: information regarding an individual's preferences, characteristics, psychological trends, predispositions, behavior, attitudes, intelligence, abilities, and aptitudes.

7.2 **Purposes of Use:** to evaluate applicants' qualifications for employment with the Company.

8. Background Screening Information

- 8.1 **Personal Information Collected:** The Company collects background screening information, including results of the following types of background screening: criminal history; sex offender registration; motor vehicle records; employment history; drug testing; and educational history.
- 8.2 **Purposes of Use:** to evaluate applicants' qualifications for employment with the Company.

Purposes Potentially Applicable To Any Of The Categories Of Personal Information Listed Above

The Company also may use applicants' Personal Information to facilitate administrative functions and information technology operations and for legal reasons and corporate transactions. These functions include, but are not limited to the following:

- to manage and operate information technology and communications systems, risk management and insurance functions, budgeting, financial management and reporting, strategic planning;
- to manage litigation involving the Company, and other legal disputes and inquiries and to meet legal and regulatory requirements;
- in connection with a corporate transaction, sale, or assignment of assets, merger, divestiture, or other changes of control or financial status of the Company or any of its subsidiaries or affiliates; and
- to manage licenses, permits and authorizations applicable to the Company's business operations.

Aviso sobre la recopilación para solicitantes de California

NFI Industries, Inc., en nombre de sí misma y sus filiales y entidades relacionadas (colectivamente la **“Compañía”**) le proporciona este Aviso sobre la recopilación para solicitantes de California (**“Aviso”**) para informarle sobre:

1. las categorías de Información personal que la Compañía recopila sobre los solicitantes que residen en California; y
2. los fines para los cuales la Compañía utiliza esa Información personal.

Para los fines del presente Aviso,

- **“Información personal”** significa información que identifica, se relaciona, describe, puede asociarse con, o podría vincularse razonablemente, directa o indirectamente, con una persona física, que la Compañía recopila sobre sus solicitantes que residen en California, en su calidad de solicitantes para puestos en la Compañía.

Asistencia para soicitantes discapacitados

Existen formatos alternativos de este Aviso para personas con discapacidades. Diríjase a CCPA@nfiindustries.com para obtener asistencia.

9. Elementos identificadores e información profesional o relacionada con el empleo

- 9.1 **Información personal recopilada:** la Compañía recopila elementos identificadores e información profesional o relacionada con el empleo, incluidos los siguientes:

Elementos identificadores: nombre real, apodo o alias, fecha de nacimiento, dirección postal, número de teléfono, dirección de correo electrónico, número de Seguro Social, firma, elemento identificador en línea, dirección de protocolo de internet, número de licencia de conducir o número de tarjeta de identificación estatal y número de pasaporte.

Información profesional o relacionada con el empleo: evaluaciones, membresía en organizaciones profesionales, certificaciones profesionales e historial de empleo.

- 9.2 **Propósitos de uso:**

Gestión de personal:	
<ul style="list-style-type: none"> • Para evaluar las cualificaciones de los solicitantes para el empleo en la Compañía • Para comunicarse con los solicitantes • Para fines de diversidad e inclusión • Para organizar y gestionar eventos patrocinados por la Compañía • Para crear un grupo de talentos para futuras ofertas de trabajo • Para fines de mantenimiento de registros 	<ul style="list-style-type: none"> • Para demostrar que los solicitantes acuerdan o aceptan los documentos que se les presentan, como el acuerdo de arbitraje previo al empleo, la solicitud de reconocimiento de empleo o la carta de oferta • Para evaluar y mejorar el proceso de reclutamiento
Monitoreo, seguridad y conformidad:	
<ul style="list-style-type: none"> • Para monitorear el uso de los sistemas de información de la Compañía y otros recursos electrónicos • Para llevar a cabo auditorías internas • Para realizar investigaciones internas • Para proteger la seguridad de las instalaciones de la Compañía 	<ul style="list-style-type: none"> • Para administrar la línea directa de quejas de la Compañía • Para denunciar sospechas de conducta delictiva a las fuerzas del orden y cooperar en las investigaciones correspondientes

10. Categorías de Información personal del Código Civil de California § 1798.80(e)

La Compañía recopila categorías de Información personal enumeradas en el Código Civil de California §1798.80(e) (aparte de las que ya figuran en “Elementos identificadores”, anteriormente) de la siguiente manera para los fines enumerados a continuación:

- Fotografía y descripción física: para fines de seguridad e identificación interna.
- Información médica: (a) para la vigilancia de la salud ocupacional; (b) para la conformidad con la seguridad y salud ocupacional y el mantenimiento de registros; (c) para realizar exámenes de aptitud laboral; y (d) para responder a la emergencia médica de un solicitante.

11. Características de las clasificaciones protegidas conforme a las leyes de California o las leyes federales

La Compañía recopila información sobre raza, origen nacional, discapacidad, sexo y estatus de veterano de guerra según sea necesario para cumplir con sus obligaciones legales, incluidos los requisitos de informes de la Ley Federal de Igualdad de Oportunidades de Empleo (Equal Employment Opportunity Act), la Oficina federal de programas de cumplimiento de contratos (aplicable a contratistas gubernamentales) y la Ley de Empleo y Vivienda Justos (Fair Employment and Housing Act) de California.

La Compañía también recopila las siguientes características (además de las mencionadas anteriormente) para sus programas de diversidad e inclusión: (a) religión (incluye las costumbres de vestimenta y arreglo personal y abarca todos los aspectos de las creencias, observancia y práctica religiosas); (b) sexo (incluye género, embarazo, parto, lactancia o afecciones médicas relacionadas; también, orientación sexual); (c) discapacidad; (d) identidad de género; (e) expresión de género; (f) estado civil; (g) edad, (h) situación familiar.

La Compañía recopila esta categoría de Información personal de manera enteramente voluntaria y usa la información solo de conformidad con las leyes y regulaciones aplicables.

12. Internet u otras actividades en redes similares

- 12.1 **Información personal recopilada:** la Compañía recopila información sobre el uso de internet u otras actividades en redes similares por parte de los solicitantes, incluyendo la siguiente: historial de navegación, historial de búsqueda, registros de inicio y cierre de sesiones y actividades en los recursos electrónicos de la Compañía, y la información sobre la interacción de un solicitante con un sitio web, aplicación o publicidad en internet, y actividades en medios sociales de dominio público.
- 12.2 **Propósitos de uso:** para monitorear el uso de los sistemas de información de la Compañía y otros recursos electrónicos o sistemas de información, para realizar auditorías internas, para llevar a cabo investigaciones internas, para proteger la seguridad de las instalaciones de la Compañía y para imponer la disciplina.

13. Datos de geolocalización

- 13.1 **Información personal recopilada:** la Compañía recopila datos de geolocalización, incluidos los siguientes: (a) información que se pueda utilizar para determinar la ubicación física de un dispositivo móvil; y (b) información que se pueda utilizar para determinar la ubicación física de un solicitante, por ejemplo, a través de un chip de identificación por radiofrecuencia (RFID por sus siglas en inglés) en una placa de seguridad.
- 13.2 **Propósitos de uso:** para confirmar que un solicitante ha llegado y ha partido de las instalaciones de la compañía según lo programado, para gestionar las emergencias relacionadas con un solicitante, para supervisar la seguridad del solicitante y para proteger la seguridad de las instalaciones de la Compañía.

14. Datos sensoriales o de vigilancia

- 14.1 **Información personal recopilada:** la Compañía recopila datos sensoriales o de vigilancia, incluidos los siguientes: grabaciones audiovisuales de entrevistas y filmaciones de cámaras de video de vigilancia.
- 14.2 **Propósitos de uso:** para proteger la seguridad de las instalaciones y del personal de la Compañía a través de cámaras de video de vigilancia, para evaluar la idoneidad del solicitante para el empleo, para monitorear el cumplimiento de las políticas de la Compañía y para proporcionar capacitación.

15. Datos de perfil

- 15.1 **Información personal recopilada:** la Compañía recopila datos de perfil, que incluyen lo siguiente: información sobre preferencias, características, tendencias psicológicas, predisposiciones, comportamiento, actitudes, inteligencia, habilidades y aptitudes personales.

- 15.2 **Propósitos de uso:** para evaluar las cualificaciones de los solicitantes para el empleo en la Compañía.

16. Información de investigación de antecedentes

- 16.1 **Información personal recopilada:** la Compañía recopila información de investigación de antecedentes, incluidos los resultados de los siguientes tipos de investigación de antecedentes: antecedentes penales; registro de delincuencia sexual; registros de vehículos de motor; historial de empleo; pruebas de drogas; e historial educativo.
- 16.2 **Propósitos de uso:** para evaluar las cualificaciones de los solicitantes para el empleo en la Compañía.

Fines potencialmente aplicables a cualquiera de las categorías de Información personal enumeradas anteriormente

La Compañía también puede usar la Información personal de los solicitantes para facilitar las funciones administrativas y las operaciones de tecnología informática, por razones legales y para transacciones corporativas. Estas funciones incluyen, entre otras, las siguientes:

- para administrar y operar tecnología informática y sistemas de comunicaciones, funciones de gestión de riesgos y de seguros, presupuestación, gestión y elaboración de informes financieros, planificación estratégica;
- para gestionar litigios relacionados con la Compañía y otras disputas y consultas legales, y para cumplir con los requisitos legales y reglamentarios;
- en relación con una transacción, venta, asignación de activos, fusión o desinversión corporativa u otros cambios en el control o estado financiero de la Compañía o alguna de sus subsidiarias o filiales; y
- para administrar licencias, permisos y autorizaciones aplicables a las operaciones comerciales de la Compañía.

